



ELBA

Informativo

EQUIPAMENTOS E SERVIÇOS

Boletim Informativo - Elba Equipamentos e Serviços - Nº 77 - DEZEMBRO - 2024

VALORIZAÇÃO DE PARCERIAS

A ELBA, sempre alinhada ao propósito de valorizar as parcerias com seus clientes e fornecedores investe constantemente em aperfeiçoamentos estruturais, técnico-operacionais, soluções inovadoras e na qualificação, saúde e segurança dos seus colaboradores, disponibilizando recursos materiais e humanos e agregando valor aos seus processos e negócios para expandir a qualidade dos serviços ofertados. Confira!

Renovação da frota: **Confiabilidade, Durabilidade e Alta Performance Operacional**

Nova CAT 340, a escavadeira feita para trabalhar em operações pesadas



A ELBA investe continuamente na melhoria e renovação da frota com foco em confiabilidade, durabilidade e alta performance operacional, oferecendo equipamentos modernos, com alta tecnologia embarcada e eficiência em grande escala para manter os mais altos índices de disponibilidade e satisfação em relação aos serviços prestados nas diversas modalidades contratuais.

A nova escavadeira hidráulica Caterpillar modelo 340 foi mobilizada em novembro para atendimento a um cliente do mercado siderúrgico. Este modelo apresenta vantagens diferenciadas para operações pesadas: mais potência do motor; material rodante mais largo e contrapeso mais pesado permitem movimentar cargas úteis maiores; elevado padrão de tecnologia e desempenho de sua operação garantem alta produção. O novo sistema hidráulico otimizado propicia economia de combustível sem diminuir o desempenho do equipamento. Além disso, a manutenção é simples, o que reduz o tempo de inatividade tendo em vista uma produção maior.

A operação é muito fácil, com controles intuitivos e simples de usar. A tecnologia disponível simplifica o trabalho, além de torná-lo mais seguro e eficiente, destacando-se:

- Recurso de segurança 2D E-Fence evita que a escavadeira se

movimente fora dos pontos de ajuste definidos pelo operador;

- Sistema de Detecção de Pessoas usa câmeras inteligentes com sensores de profundidade para fornecer ao operador alertas visuais e auditivos para que ele possa agir imediatamente quando uma pessoa estiver muito perto da escavadeira;

- Assistência para Levantamento da carga ajuda a evitar o tombamento informando se a carga está dentro dos limites da faixa de trabalho segura da escavadeira.



Desde 1960 o nosso negócio é movimentar o sucesso dos nossos clientes.

Neste último editorial de 2024 agradecemos a confiança e contribuição de quem esteve conosco durante o ano fazendo acontecer, e o que mais desejamos aos nossos clientes, parceiros, amigos e funcionários é saúde e **“realismo esperançoso”**. Realismo, para não perder a capacidade de ver a objetividade dos fatos. Esperançoso, seguindo na luta para transformar a realidade naquilo que gostaria que ela se tornasse (Ariano Suassuna).

Um dos maiores sentidos da vida humana é a realização de propósitos pessoais e profissionais que impulsionam nossas decisões e ações. Buscamos caminhos que façam sentido para nós, queremos saber o que está por vir e esperamos que oportunidades promissoras e mudanças boas aconteçam.

Vivemos com expectativas de melhora ou solução completa para uma situação específica, como também, para tantas outras realidades humanas motivadas por propósitos diversos, de felicidade ou até associados ao dogmatismo e ou fanatismo, o que é distinto da justa aspiração das pessoas que trabalham, sonham e buscam um mundo melhor.

Contextualizando no cenário atual, vivemos expectativas enormes em relação às negociações de paz com esperança do fim das duas guerras: entre Israel e o grupo Hamas e entre Rússia e Ucrânia, ambas com o emprego de violência extrema e causando destruições desproporcionais, inclusive de vidas de pessoas inocentes.

O ano novo é um ótimo incentivo para renovarmos nossas expectativas e traçarmos novos planos e essa energia é necessária para nos sentirmos renovados. Só que uma coisa é fato: **a virada no calendário não muda a vida!**

O primeiro passo para se ter mudanças importantes no ano que inicia é estar determinado a tomar as atitudes necessárias, sendo a principal delas: renovar a si mesmo, buscar a transformação interna dos pensamentos e comportamentos que achamos que merecem mudança, tanto no âmbito individual quanto coletivo.

Pense nisso:

“Ontem foi tarde, hoje ainda há tempo”. (Eraldo Silva)

“Eu não sou o que aconteceu comigo, eu sou o que escolhi me tornar”. (Carl Jung)

Geralmente as realizações e o sucesso na vida não vêm rápido e nem de modo fácil, e, antes disso, fazer escolhas envolve avaliar como elas se encaixam em nossos propósitos de vida e as suas consequências, seja a curto, médio ou longo prazo. Mas quando um objetivo vira uma decisão temos que fazer uso do potencial de transformação e agir: transpor barreiras internas e externas e criar hábitos para realmente fazer diferente, mudar e continuar evoluindo.

É com **“realismo esperançoso”** que desejamos a todos em 2025: boas escolhas, bons planos, que cada pedra no caminho reverbere crescimento e que, apesar dos percalços, estejamos sempre entusiasmados para continuar sonhando, esperando e lutando por dias melhores.

A diretoria

Para refletir:



**Atitudes que fazem a diferença:
as boas atitudes e ideias colocadas em prática!**

Estimulando as Propostas de Melhorias, as Recusas de Trabalho em Situação de Risco e os Registros de Desvios, a ELBA evolui com os ganhos associados às mudanças positivas, pois incorpora mais segurança, qualidade e eficiência aos processos.

A melhoria é resultado das atitudes e ideias daqueles que praticam o comportamento seguro, pensam diferente, usam a criatividade e inovam. Confira!

	<h2>Certificado Honra ao Mérito</h2>	
<p>ADEMAR EUGENIO DA SILVA, Honra ao Mérito na categoria melhor “Proposta de Melhoria” no Programa de Segurança e Desempenho 88</p>		
<p>Proposta de Melhoria - Confeccionar uma passarela para acesso da limpeza na bica da Planta 2 da TC 06, aumentando a segurança operacional.</p>		
<p>Antes</p>	<p>Depois</p>	

	<h2>Certificado Honra ao Mérito</h2>	
<p>RUANNYTO MATHEUS DA SILVA AMARAL, Honra ao Mérito na categoria melhor “Proposta de Melhoria” no Programa de Segurança e Desempenho 88</p>		
<p>Proposta de Melhoria - Confeção de cambão com memória de cálculo e instalação de suporte na concha da pá carregadeira da carretinha da guso via, assim caso necessite realizar o reboque da carretinha o cambão estará no local.</p>		



Certificado Honra ao Mérito

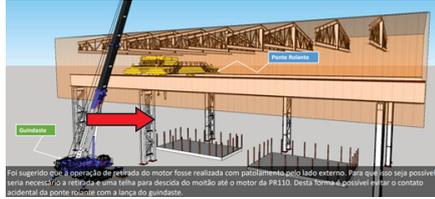
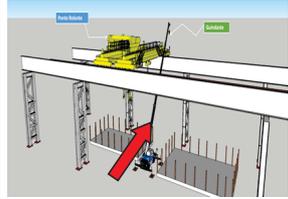


GLEYSON DARQUES BARBOSA, Honra ao Mérito na categoria "Registro de desvio" no Programa de Segurança e Desempenho 87

Comunicado de Desvio: Gleyson identificou e comunicou os riscos e a condição insegura de uma operação de içamento de carga cujo planejamento propunha a abertura da lança do guindaste dentro do vão da Ponte rolante após a movimentação desta. A equipe ELBA envolvida sugeriu que a atividade fosse realizada do lado de fora do vão da Ponte rolante (externamente) com a utilização de um guindaste de maior capacidade de carga, o que foi feito com sucesso.

Cenário 1- Atividade sugerida

Cenário 2- Atividade realizada



Foi sugerido que a operação de içamento do motor fosse realizada com patibulamento pelo lado externo. Para que isso seja possível, seria necessário a utilização de uma lança para deslocação do motor e o motor da ponte rolante teria que possuir o centro de gravidade da ponte rolante com a lança do guindaste.



Certificado Honra ao Mérito



BRUNO DE PAULA ESTEVES, Honra ao Mérito na categoria melhor "Proposta de Melhoria" no Programa de Segurança e Desempenho 85

Proposta de Melhoria - confeccionar um portão com trava magnética na escada de acesso à TC 09, permitindo a **entrada** somente aos funcionários **autorizados**, aumentando a segurança no trabalho.

Antes

Depois



Certificado Honra ao Mérito



MÁRCIO BATISTA DA SILVA, Honra ao Mérito na categoria melhor "Proposta de Melhoria" no Programa de Segurança e Desempenho 87

Proposta de Melhoria: Instalação de controle remoto nos caminhões munck's para realização das atividades de içamento de cargas, propiciando para o operador uma distância mais segura em relação à carga, melhor visibilidade e maior qualidade técnica durante a operação.



Certificado Honra ao Mérito



MARCUS FABRICIUS DE CARVALHO, Honra ao Mérito na categoria "Registro de Desvio" no Programa de Segurança e Desempenho 85

Comunicado de Desvio: acúmulo de material no piso diminuindo a altura de segurança do guarda corpo que visa oferecer proteção contra queda de pessoas e objetos. Após a remoção do material acumulado no piso a altura do guarda corpo voltou ao padrão necessário e seguro.

Antes

Depois



Certificado Honra ao Mérito



CLESSON LEONARDO APARECIDO QUETZ, Honra ao Mérito na categoria "Recusa de Trabalho em Situação de Risco" no Programa de Segurança e Desempenho 86

Recusa de Trabalho em Situação de Risco: recusa de realizar atividade com a carretinha que estava com pino do engate empenado, com risco de desacoplamento da mesma e colisão.

A manutenção foi acionada e o pino foi consertado.

Antes

Depois



Certificado Honra ao Mérito



LAÉRCIO ALVES DOS SANTOS, Honra ao Mérito na categoria "Registro de desvio" no Programa de Segurança e Desempenho 86

Comunicado de Desvio: caminhão de empresa terceirizada estava fazendo movimentação de peças próximo à subestação elétrica do Shredder. A atividade foi paralisada e a empresa responsável reiniciou a atividade de forma segura, evitando riscos como choque elétrico (sem registro fotográfico garantindo a confidencialidade do nome da empresa).

GESTÃO DE PESSOAS

Programa De Capacitação Profissional ELBA: Expandir a Qualidade dos Serviços Ofertados

O Programa de Capacitação Profissional ELBA foi criado em 2002 como ferramenta indispensável para proporcionar às equipes dos setores de operações e manutenção sólidos conhecimentos técnicos teóricos e práticos, incluindo também aspectos de qualidade, segurança no trabalho e preservação do meio ambiente.

O Programa se tornou ao longo desses 22 anos, um diferencial competitivo da ELBA, pela capacidade de agregar valor ao negócio, sendo uma solução para a carência de profissionais qualificados no mercado de trabalho neste segmento.

O foco é a formação de uma equipe de primeira linha por meio do desenvolvimento das competências para se obter profissionais capacitados e comprometidos com os corretos procedimentos operacionais e as normas da empresa e dos clientes ELBA.

O Programa cria a oportunidade de progressão de carreira baseada nos fatores desempenho, normas, capacidade individual e motivação para evoluir, mediante vagas disponíveis na empresa, com base na meritocracia.

Para a ELBA, manter sua equipe capacitada é uma das ações preventivas para se garantir uma gestão eficaz, cujos objetivos são: eliminar o risco de incidentes e acidentes, manter os equipamentos em bom estado de conservação, oferecer aos seus funcionários um ambiente de trabalho seguro, estimular a produtividade e melhorar continuamente os processos e as relações dentro da organização visando atender os clientes dentro de suas necessidades e expectativas.

Confira!

A vocês, o nosso reconhecimento pelo esforço contínuo para atingir o mais alto nível de desempenho e comprometimento com o trabalho e as pessoas!

Processo interno de capacitação profissional: ganho de conhecimento e habilidades para o exercício da função.



À esquerda, Wesley Ferreira Silva, promovido para o cargo de Eletromecânico Especializado, recebendo o certificado de conclusão da capacitação, entregue por Elmar Leite, Supervisor de Operações.



Ao centro, Willian Dutra de Carvalho recebendo o certificado de conclusão da capacitação para o cargo Motorista de Caminhão com implemento, entregue por Carlos Drummond, gerente corporativo de logística (à direita) e Elmar Leite, Supervisor de Operação (à esquerda).

Homenagem aos funcionários que completam 5, 10, 15, 20, 25 ... e 50 anos de ELBA! Celebramos juntos esta conquista que engrandece a nossa história.

A ELBA anualmente presta homenagem aos funcionários por cada ciclo de cinco anos de trabalho ininterrupto na empresa, entregando o certificado de valorização e reconhecimento pela dedicação e contribuição diária para que os objetivos organizacionais sejam alcançados.

O talento, a dedicação e união da equipe fazem toda a diferença para que a ELBA se mantenha relevante no mercado e em constante evolução. Cada um dos funcionários que aqui está, colabora de maneira particular para os bons resultados que alcançamos, bem como aqueles que por aqui passaram e contribuíram para a evolução do negócio e construção da expertise que, desde 1960, torna a ELBA referência dentro da sua área de atuação.

Reginaldo Melo (ao centro na foto) comemorando seus 50 anos na ELBA, um marco de especial relevância; a sua trajetória de meio século na empresa é marcada pela dedicação exemplar, energia inspiradora e pelo propósito de fazer sempre mais para que a ELBA obtenha resultados de qualidade renomada que reflete a maestria adquirida com os anos de experiência.

Parabéns a todos pelo tempo de casa! Que o sucesso continue fazendo parte do nosso dia a dia!

Os aniversariantes pelo tempo de ELBA: ao centro, Reginaldo de Melo (chefe do DIT- Deptº de Informações Técnicas), 50 anos! Ao seu lado esquerdo: Valdecir de Souza (Supervisor de compras), 25 anos, Ronaldo Vieira (comprador II), 20 anos, Leandro da Silva (motorista de Compras), 15 anos e Lindimar Pereira da Silva (cozinheira), 10 anos. O primeiro à direita na foto, Eduardo Vilaça (gestor de manutenção corporativo), 05 anos de ELBA.



Comemorando com os aniversariantes: o segundo, à direita na foto, Flávio Barbosa, diretor administrativo financeiro, ao seu lado esquerdo, Sylvio Barbosa Neto, diretor de operações e entre eles, Beatriz Barbosa, gestora da qualidade.



Os homenageados por tempo de ELBA estão com os certificados de reconhecimento em mãos, a partir da esquerda: Júlio Mantini, Motorista de Caminhão Roll-On c/Implemento (10 anos), Christian Nogueira, Motorista de Caminhão com Implemento (5 anos), José Rodrigues, Operador de Escavadeira Hidráulica (10 anos) e Antônio Oliveira, Operador Polivalente (10 anos). Os certificados foram entregues por Carlos Drummond, gerente corporativo de logística (primeiro à esquerda), Elmar Leite, Supervisor de Operação (primeiro à direita) e Ertz Inácio, controlador de Pátio (terceiro a partir da esquerda).



À esquerda, Jorge Felipe Dias, Operador de Escavadeira Hidráulica, recebendo o certificado de 10 anos de ELBA, entregue pelo Supervisor de operação, Luciano Duarte.



À esquerda, Délcio Januário, Motorista de Caminhão Roll-On com Garra e Julieta, recebendo de Elmar Leite, Supervisor de operação, o certificado pelos 10 anos de ELBA.



À direita, Flávio Evangelista, Mecânico Líder Sênior, recebendo o certificado de 05 anos de ELBA, entregue pelo Operador Instrutor, Reginaldo Tavares.



À esquerda, Alexandre Aparecido Caetano, Operador de Carregadeira de Aciaria, recebendo o certificado de 10 anos de ELBA, entregue pela Técnica de segurança, Vitória Coutinho.

SEGURANÇA é um valor para quem trabalha com responsabilidade



Confira o PSD:

Programa de Segurança e Desempenho ELBA

Investir em Gestão de Segurança e Desempenho reforça a cultura e os objetivos estratégicos da ELBA. Por isso, há 17 anos o PSD vem se solidificando como valiosa ferramenta de gestão de pessoas para estimular a prevenção de incidentes/acidentes, identificar e inibir atos abaixo do padrão e implantar ações visando evolução no desempenho das equipes e nos resultados da ELBA, eliminando-se riscos que possam afetar a saúde, segurança e produtividade das pessoas.

Adotamos práticas e desenvolvemos um sistema informatizado para o input e acompanhamento das ocorrências e dos bônus conquistados individualmente pelos funcionários. O sistema gera relatórios e estatísticas que viabilizam análise e plano de ação consistente com foco na gestão de pessoas.

As pontuações positivas conquistadas pelos funcionários são decorrentes dos registros que fazem de Recusa de Trabalho em Situação de Risco, Desvio/Hipótese de Acidente e Proposta de Melhoria, aprovados pela gerência; já as ocorrências de atos abaixo do padrão levam à perda de pontos individualmente.

Os funcionários que atingem as maiores pontuações dentro dos critérios do PSD são eleitos DESTAQUES EM SEGURANÇA e premiados; aqueles que têm baixo desempenho participam de reuniões de conscientização coordenadas pelas gerências.

A cultura do Comportamento Seguro cumpre o seu propósito agregando valor para a empresa, os funcionários, seus familiares e a comunidade, preservando a integridade física e a saúde das pessoas.

Parabéns aos Destaques por se diferenciarem pelo comprometimento com a SEGURANÇA em busca de melhorias e do ZERO ACIDENTE!

Destaques em Segurança e Desempenho, eles são exemplo!



À direita, **Valmir Daniel**, Técnico em eletrônica, recebendo o certificado de **05 anos de ELBA**, entregue pelo Operador Instrutor, **Reginaldo Tavares**.

Dia das Crianças

O Dia das Crianças é mais uma oportunidade para estreitar os laços da empresa com os funcionários e familiares. A iniciativa de uma programação conjunta com o cliente numa das filiais ELBA tornou possível comemorar a data com muita diversão: algodão doce, pipoca, cama elástica, fliperama etc.

Essa experiência de conhecer o local de trabalho dos pais e mães permite que as crianças entendam melhor o ambiente profissional, identifiquem a importância do papel dos pais nesse contexto e enriqueçam o conhecimento sobre o valor do trabalho na vida das pessoas.



A partir da esquerda na foto (com seus certificados em mãos): **Gilmar da Silva**, Operador de Escavadeira Hidráulica, **Arnaldo Eli da Costa** Operador de Carregadeira de Aciaria, **Leonardo de Azevedo Silva** e **Tiago de Almeida**, ambos Operadores de Escavadeira Hidráulica, **Luiz Miguel Pereira**, Motorista de Caminhão, **Wellington da Cunha**, Operador de Carregadeira de Pátio, todos recebendo os certificados de Destaque de Segurança entregues pelo Supervisor de operação, **Luciano Duarte** (2º à direita) e pelo Técnico de segurança, **Josimar Aguiar** (3º à esquerda).

SIPAT IÇAMENTO 2024 - SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO

A ELBA participou ativamente da SIPAT conjunta realizada em outubro com um de seus clientes. O evento teve uma robusta programação de atividades internas com o objetivo de intensificar a capacitação em segurança e a conscientização dos funcionários para que mantenham atitudes adequadas e preventivas no ambiente de trabalho, a fim de evitar acidentes e doenças ocupacionais.

Neste contexto o FPS 007 é o protocolo de segurança do cliente e, também, usado como diretriz para a ELBA, com foco em assegurar condições de trabalho seguras e saudáveis. Ele inclui parâmetros muito bem definidos e orientações específicas, sendo ambos, pilares para as equipes cumprirem com excelência a missão de proteger vidas e prevenir acidentes, mantendo um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para todos.



A partir da esquerda na foto: Romário Rodrigues, Motorista de Caminhão, Marcos Cardoso, Operador de Escavadeira Hidráulica, Leandro Silva, Operador de Escavadeira com Tesoura Hidráulica Aprendiz, todos recebendo o certificado de Destaque de Segurança entregues pelo Técnico de segurança, Matheus Gomes Pires, à direita.



À direita, Wando Cardoso, Mecânico Industrial Especializado da Planta, recebendo o certificado de Destaque de Segurança entregue pelo Supervisor de industrialização Wallace Paulinei.



A ELBA abraça essas causas:

A PREVENÇÃO PODE MUDAR HISTÓRIAS. CUIDE-SE!

A ELBA com o apoio da Newness, sua parceira em plano de saúde, apresentou para algumas de suas equipes, palestras que abordaram a conscientização sobre o câncer de mama e próstata com ênfase na detecção precoce através de exames, promoção de estilos de vida saudáveis e uma visão abrangente dos cuidados de saúde feminina e masculina.

Os temas foram desenvolvido de variadas formas nas filiais ELBA e na matriz.

OUTUBRO ROSA sobre a saúde da mulher



NOVEMBRO AZUL sobre a saúde do homem

Além da ênfase na detecção precoce do câncer de próstata esta live abordou a questão da resistência masculina ao autocuidado, desmistificando o mito do "super-homem" que não precisa de ajuda e, também o tema "a saúde mental masculina", ainda tabu entre muitos, mas que precisa ser discutido visando mais bem-estar e qualidade de vida para os homens.



Quais fatores podem aumentar o risco de ter câncer de próstata?

- Idade** - O risco aumenta com o avançar da idade, especialmente em homens acima dos 55 anos de idade.
- História de câncer na família** - Homens cujo pai ou irmão tiveram câncer de próstata antes dos 60 anos.
- Sobrepeso e obesidade** - Estudos recentes mostram maior risco em homens com peso corporal elevado.

Fique atento a alguns sinais e sintomas:

- » Dificuldade de urinar;
- » Demora em começar e terminar de urinar;
- » Sangue na urina;
- » Diminuição do jato de urina;
- » Necessidade de urinar mais vezes durante o dia ou a noite.

Vale lembrar

- Esses sintomas podem ser sinais de doenças benignas da próstata, como:
- » Hiperplasia benigna da próstata, que é o aumento benigno da próstata;
 - » Prostatite, que é uma inflamação na próstata.



EXPEDIENTE

Informativo Elba - Nº 77 - DEZEMBRO - 2024

Matriz - elba@elba.com.br - Tel: 55 (31) 3555-2600 - Rua Lecy Gomes Barbosa, 110, Galpão 01, Sala 01 e 02
Bairro Distrito Industrial do Vale do Jatobá - Belo Horizonte/M.G. - CEP - 30.664-004
www.elba.com.br

BRASIF

MÁQUINAS

SOLUÇÕES COMPLETAS
PARA O SEU NEGÓCIO



WWW.BRASIFMAQUINAS.COM.BR

Tel.: 0800 709 8000



**MECÂNICA
AUGUSTO**

MANUTENÇÃO E FABRICAÇÃO DE EQUIPAMENTOS

(31) 3160-1302 @mecanicaugustotolda

indmecaugusto2016@gmail.com

Rua P, 114 - Dom I. Jardim Piemonte/
Norte, Betim - Mg, 32689-362



Peças: Clark - Hyster- Yale

Case-FiatAllis-HW/Dresser-Hyundai -JCB

Michigan-New Holland- Randon-SEM-Volvo

(31) 3479-7300 - BH/MG



DUARTEC TORNEAMENTOS LTDA

Serviço de Usinagem,
Fabricação e Recuperação
de peças

Av. Marcelo Diniz Xavier, 330 - Bairro Califórnia -
Belo Horizonte - MG - CEP: 30.855-075
Telefone: (31) 3393-2266 e (31) 4103-0029



31-3596-4417 31-98470-0116

comercial@cromatransportes.com.br

www.cromatransportes.com.br



SUSPENSÃO • FREIO

(31) 98361-9700

(31) 3331-1284

orcamento381@molacomolas.com.br

www.molacomolas.com.br @molacomolas

molas-molaco

f molacomolas



(31) 2567-2020 (31) 99155-9896

www.premiumtransportes.com

Av. Coronel Jove Soares Nogueira, 273
Inconfidente Contagem-MG