



# ELBA

## Informativo

### EQUIPAMENTOS E SERVIÇOS

Boletim Informativo - Elba Equipamentos e Serviços - Nº 79 - SETEMBRO - 2025

## VALORIZAÇÃO DE PARCERIAS

A ELBA, sempre alinhada ao propósito de valorizar as parcerias com seus clientes, fornecedores e equipe, investe constantemente em aperfeiçoamentos estruturais, técnico-operacionais, soluções inovadoras e na qualificação, saúde e segurança dos seus funcionários, disponibilizando recursos materiais e humanos e agregando valor aos seus processos e negócios para expandir a qualidade dos serviços ofertados. Confira!

### ELBA mobiliza novos equipamentos com alta segurança operacional, capacidade de carga e amplo alcance

#### Renovação da Frota com novas Escavadeiras CAT 336

A ELBA investe continuamente na melhoria e renovação da frota com foco em confiabilidade, durabilidade e alta performance operacional, oferecendo equipamentos modernos, com alta tecnologia embarcada e eficiência em grande escala para manter os mais altos índices de disponibilidade e satisfação dos clientes em relação aos serviços prestados nas diversas modalidades contratuais.

Confira os novos equipamentos mobilizados no 2º trimestre que representam um importante avanço no fortalecimento da frota pesada da empresa que investe continuamente na excelência operacional e inovação no setor.

Escavadeiras hidráulicas Caterpillar 336, um equipamento de última geração que já estão prestando serviços de movimentação e transporte de materiais diversos e corte de sucatas.

A chegada das novas máquinas faz parte de um plano estratégico de renovação e expansão da frota que visa garantir maior confiabilidade nas operações, redução de custos operacionais e atendimento mais ágil às demandas dos clientes.

#### Escavadeira CAT 336

##### Ideal para trabalhos intensivos de corte e movimentação de sucata



Com peso operacional superior a 36 toneladas e motor de alto rendimento, esta escavadeira será equipada com tesoura hidráulica para executar trabalhos intensivos de corte e movimentação de sucata para um cliente do mercado siderúrgico.

A tecnologia embarcada resulta em mais conforto ao operador, maior economia de combustível e maior durabilidade em aplicações severas, aumentando a disponibilidade contratual no atendimento ao cliente.

Além da potência e robustez, as novas escavadeiras contam com sistema de monitoramento remoto, facilitando o controle de desempenho e manutenção preventiva.

#### Escavadeira CAT 950CG Projetada para operações em ambientes severos

Alto desempenho Operacional: Motor de alto torque, com excelente resposta, mesmo sob carga elevada. A transmissão automática e o sistema hidráulico eficiente proporcionam agilidade nas manobras e maior produtividade nas operações de carregamento.



##### Versatilidade:

Pode operar com diferentes implementos (garfos, caçambas, vassouras, entre outros), adaptando-se às múltiplas funções.

##### Ergonomia e Segurança:

A cabine climatizada, com estrutura ROPS/FOPS, garante conforto ao operador e proteção contra acidentes, reduzindo a fadiga e aumentando a segurança.

##### Manutenção Facilitada:

Acesso rápido aos principais componentes mecânicos e eletrônicos, reduzindo o tempo de parada e os custos com manutenção.

### Motoniveladora CAT 120 desempenho e potência com alta precisão em reparos e manutenção de vias

Este equipamento foi mobilizado em agosto para prestar serviços de nivelamento, reparo e manutenção de vias de circulação na usina de um cliente do setor siderúrgico.

Seus principais atributos incluem: Tecnologia Embarcada: Sistema de nivelamento automático com controle eletrônico, painel de controle inteligente com

diagnóstico de falhas em tempo real, e capacidade para integração com GPS de topografia.

##### Desempenho e Potência:

Motor de alto desempenho e transmissão com múltiplas marchas, oferecendo torque contínuo e controle preciso da lâmina.

##### Alta Precisão:

Sistema hidráulico sensível à carga (load sensing), que permite movimentos suaves e exatos da lâmina, essencial para serviços que demandam acabamento fino e monitoramento de níveis e dimensões para assegurar a exatidão das medidas e o alinhamento do piso.

##### Conforto e Controle:

Cabine fechada com ar-condicionado, controles ergonômicos e excelente visibilidade frontal e lateral, favorecendo as jornadas de operação.



#### Cavalo mecânico Mercedes Benz Actrus 2651

##### Robustez, eficiência e tecnologia



Novo cavalo mecânico Mercedes – Benz Actrus 2651 mobilizado em agosto fará atendimento a um renomado cliente do setor siderúrgico no contrato de prestação de serviços de movimentação de metálicos. Este caminhão extrapesado se destaca no mercado por sua potência, torque, sistemas avançados de segurança e conforto e apresenta vantagens diferenciadas para operações de movimentação de materiais metálicos, como elevado padrão de tecnologia e desempenho durante as operações, o que garantem segurança nas movimentações e alta performance.

A dirigibilidade deste modelo é muito mais fácil, com controles intuitivos e simples de usar. As tecnologias disponíveis simplificam o trabalho, além de torná-los mais seguros e eficientes, destacando-se:

- Sensor de aproximação lateral e frontal.
- Ajuste eletrônico dos faróis.
- Cabine com alto padrão de conforto para o motorista.
- Controles internos de climatização, iluminação, sistema de tração, etc, realizados através de tela touch screen.

Desde 1960 o nosso negócio é movimentar o sucesso dos nossos clientes.

Atuar na gestão de um negócio é um desafio diário, especialmente nesse contexto mundial de tantas crises e incertezas. A cada dia estamos sob efeitos do direcionamento da política nacional e internacional impactando diretamente nos negócios e na vida pessoal dos brasileiros.

Por isso, é preciso acompanhar com atenção os diversos desdobramentos decorrentes do tarifaço norte-americano e das guerras entre Ucrânia e Rússia e Israel e Hamas e que podem mudar de rumo a qualquer momento, inclusive o mundo tem alta expectativa que não evoluam para medidas mais extremas.

Na ELBA nos movimentamos na busca de alternativas de enfrentamento dessa crise mundial que afeta a todos. Todas as áreas de gestão são indispensáveis para a superação dos entraves e o crescimento do negócio, e alguns pilares desempenham papéis cruciais:

## 1. Abordagem estratégica com foco na comunicação, capacitação e no engajamento das pessoas

Entre os requisitos mais importantes da nossa abordagem estratégica estão os objetivos claros e transparentes e a gestão voltada para impulsionar o crescimento. Assim, temos como norte: a administração de recursos e processos de forma otimizada, a comunicação eficaz para transmitir com clareza os nossos valores e propósitos e o desenvolvimento das competências das pessoas com um Programa de Capacitação robusto e específico para as diferentes funções exercidas na empresa, que se aprimora continuamente.

Este Programa de Capacitação é crucial para os profissionais que atuam na linha de frente, diariamente “em movimento” com os nossos clientes, entenderem quais tarefas devem realizar e como executá-las da forma mais segura e eficiente e a importância de desempenharem satisfatoriamente outras interações que moldam a essência do nosso atendimento e a experiência do cliente com a empresa, tendo como prioridade os quesitos segurança, qualidade e precisão de ponta a ponta.

## 2. Processo e Planejamento - O desenho dos processos serve como ponte entre pessoas e sistemas.

Para gerir as equipes é fundamental os gestores da ELBA desenvolverem habilidades analítica e de liderança para inspirar e motivar, estarem preparados tecnicamente para terem capacidade de tomar decisão baseada no conhecimento e planejar os processos com a definição clara de funções, responsabilidades, fluxos de trabalho, “quais” e “quantas” etapas, ferramentas e recursos são necessários

para a finalização das atividades e a interrelação entre elas, bem como os riscos e as medidas preventivas e de controle. Mapear processos para que todos os envolvidos compreendam suas responsabilidades visando reduzir custos, tempo e erros, o que resulta em maior segurança, eficiência, clareza e otimização dos serviços prestados aos nossos clientes.

## 3. Organização

Organizar significa programar, obter e alocar os recursos necessários para atingir o planejamento: humanos, materiais, financeiros, máquinas, equipamentos e ferramentas utilizadas para a realização das atividades com o intuito de que estejam acessíveis na hora e no tempo certo e os processos fluam da melhor maneira possível para que os resultados almejados sejam conquistados.

## 4. Sistemas de Informação

Implementar e desenvolver sistemas com a utilização de tecnologias que combinam conhecimentos de TI, gestão e análise do negócio otimiza a rotina, garante uma maior organização de dados e a execução de atividades com uma menor quantidade de erros. Tudo isso evita processos repetitivos e proporciona uma economia de tempo e esforço. Os sistemas impulsionam a eficiência e inovação na empresa, na medida em que promovem a tomada de decisões mais assertivas, através da criação de soluções sob medida para as necessidades do nosso negócio.

## 5. Indicadores apontam o caminho

Medir os resultados é uma tarefa crucial para a eficiência do nosso negócio. Os indicadores (de disponibilidade contratual, estoque/ suprimentos, segurança, etc) são referenciais para o gestor avaliar o desempenho, identificar possíveis desvios e verificar o progresso ou a estagnação de todos os processos e, assim, definir prioridades e tomar decisões.

A gestão Elba é focada em eficiência, conhecimento do mercado, informatização e integração de sistemas e capacitação das equipes para ter profissionais bem treinados e preparados para usarem a inovação como aliada e aprimorarem continuamente suas habilidades. Assim, fortalecemos e alinhamos a cultura da empresa às estratégias de competitividade, engajamento, produtividade, qualidade, segurança e redução de erros.

A diretoria

## MELHORIA CONTÍNUA

Atitudes que fazem a diferença:  
as boas atitudes e ideias colocadas em prática!

Estimulando as Propostas de Melhorias, as Recusas de Trabalho em Situação de Risco e os Registros de Desvios, a ELBA evolui com os ganhos associados às mudanças positivas, pois incorpora mais segurança, qualidade e eficiência aos processos.

A melhoria é resultado das atitudes e ideias daqueles que praticam o comportamento seguro, pensam diferente, usam a criatividade e inovam. Confira!

EES

### CERTIFICADO HONRA AO MÉRITO



CATEGORIA: “COMUNICAÇÃO DE DESVIO” no PSD 93  
JADERSON DA SILVA LIMA

#### Comunicado de Registro de Desvio:

Uma caixa fluvial na área de trabalho estava sem proteção, podendo causar torção. Após o registro foi fabricada e instalada a proteção.



Antes



Depois

EES

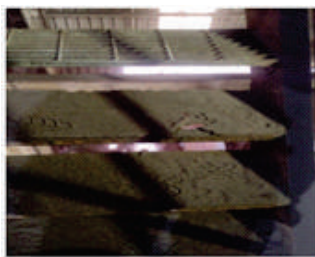
### CERTIFICADO HONRA AO MÉRITO



CATEGORIA: “COMUNICAÇÃO DE DESVIO” no PSD 93  
VINÍCIUS LUIZ DA SILVA

#### Comunicado de Registro de Desvio:

Escada de acesso à torre de peneiramento do Alto Forno estava com seus degraus apresentando corrosão e oferecendo risco de queda. Após o registro foi realizado o reparo.



Antes



Depois

EES

### CERTIFICADO HONRA AO MÉRITO



CATEGORIA: “COMUNICAÇÃO DE DESVIO” no PSD 94  
GABRIEL SOUZA NETO FILHO

#### Comunicado de Registro de Desvio:

Portões de isolamentos dos transformadores de 22Kv na área de trabalho estavam danificados, comprometendo o isolamento de pessoas não autorizadas. Após o registro foi feito o reparo.



Antes



Depois

EES

### CERTIFICADO HONRA AO MÉRITO



CATEGORIA: “COMUNICAÇÃO DE DESVIO” no PSD 94  
MARCELO DIONEI FERREIRA

#### Comunicado de Registro de Desvio:

O Motor da BLM001 estava em funcionamento sem proteção nas partes móveis, oferecendo risco de acidente aos trabalhadores que atuam no local. Após o registro foi feita a proteção.



Antes



Depois

EES

### CERTIFICADO HONRA AO MÉRITO

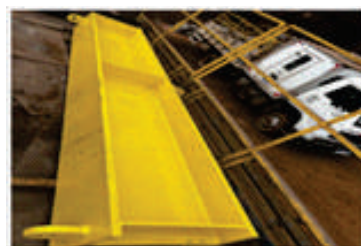


CATEGORIA: “RECUSA DE TAREFA EM SITUAÇÃO DE RISCO” no PSD 96

OSEIAS SOARES RIBEIRO

#### Comunicado de Recusa de Tarefa em Situação de Risco:

A barra de carga que seria içada não possuía TAG de identificação com a capacidade de carga, contrariando os requisitos de segurança para operações e impedindo a verificação da compatibilidade do acessório. Após o registro a TAG foi afixada à carga.



Antes



Depois

### Programa de Capacitação Profissional ELBA: Expandir a Qualidade dos Serviços ofertados

O Programa de Capacitação Profissional ELBA foi criado em 2002 como ferramenta indispensável para proporcionar às equipes dos setores de operações e manutenção sólidos conhecimentos técnicos teóricos e práticos, incluindo também aspectos de qualidade, segurança no trabalho e preservação do meio ambiente.

O Programa se tornou ao longo desses 23 anos, um diferencial competitivo da ELBA, pela capacidade de agregar valor ao negócio, sendo uma solução para a carência de profissionais qualificados no mercado de trabalho neste segmento.

O foco é a formação de uma equipe de primeira linha por meio do desenvolvimento das competências para se obter profissionais capacitados e comprometidos com os corretos procedimentos operacionais e as normas da empresa e dos clientes ELBA. A tecnologia traz, dentre vários benefícios, a economia de tempo,

### Processo interno de capacitação profissional: ganho de conhecimento e habilidades para o exercício da função.



**Ao centro**, Marcio Batista da Silva, recebendo o certificado de capacitação para a promoção ao cargo Operador de Guindaste Hidráulico abaixo de 110t, entregue por Lucas Nogueira, Coordenador de Içamento, à esquerda e, Camila Lopes, Técnica de Segurança no Trabalho Sênior Especializada em Rigger, à direita.

dada a agilidade e dinamismo que as máquinas oferecem aos serviços. E saber operá-las de forma correta e segura, é essencial para conceituar um trabalho bem-feito.

O Programa cria a oportunidade de progressão de carreira baseada nos fatores desempenho, normas, capacidade individual e motivação para evoluir, mediante vagas disponíveis na empresa, com base na meritocracia.

Para a ELBA, manter sua equipe capacitada é uma das ações preventivas para se garantir uma gestão eficaz, cujos objetivos são: eliminar o risco de incidentes e acidentes, manter os equipamentos em bom estado de conservação, oferecer aos seus funcionários um ambiente de trabalho seguro, estimular a produtividade e melhorar continuamente os processos e as relações dentro da organização visando atender os clientes dentro de suas necessidades e expectativas.

Confira!



**À esquerda**, Bruno Jose Gomes recebendo o certificado de capacitação para a promoção ao cargo Operador de Identificação de Tarugos, entregue por Wesley de Oliveira, Supervisor Operação.



**À direita**, Luciano Rosa de Campos recebendo o certificado capacitação para a promoção ao cargo Operador de Máquina de Corte, entregue por Luiz Claudio Arcanjo, Encarregado de Tesouras.

## 25 DE JULHO **Homenagem** aos Motoristas Elba

O Dia 25/7 é a data que homenageamos os Motoristas e uma oportunidade especial para reconhecermos, valorizarmos e agradecermos aqueles profissionais que no dia a dia movem o Brasil com dedicação, responsabilidade e coragem, desempenhando um papel fundamental em nossa sociedade.

Os motoristas ELBA são responsáveis por transportar os produtos a serem entregues aos nossos clientes com segurança, pontualidade e eficiência, enfrentando diariamente os desafios das



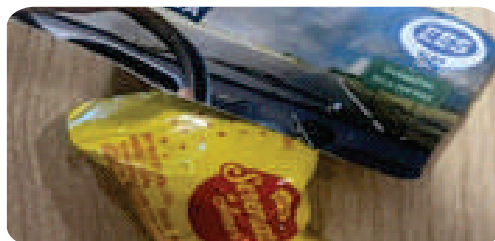
Equipe de Contagem celebrando o dia do motorista e enfatizando com a equipe a relevância da segurança no trânsito.

estradas e do trânsito com dedicação e compromisso, essenciais para o funcionamento do nosso fluxo de logística envolvendo a coleta e entrega de produtos.

Valorizar quem está no volante é valorizar o caminho que percorremos juntos. A dedicação dos motoristas é fundamental para o sucesso do nosso trabalho.

A ELBA expressa gratidão e respeito a todos os motoristas, valorizando seu trabalho e sua contribuição para a mobilidade e o desenvolvimento do nosso país.

Parabéns a todos os motoristas pelo seu dia!



## Treinamento interno de Nr35 **Trabalho em altura**

A NR-35, ou Norma Regulamentadora 35, estabelece os requisitos mínimos e as medidas de proteção para o trabalho em altura, visando garantir a segurança e saúde dos trabalhadores. Essa norma se aplica a qualquer atividade realizada acima de dois metros do nível inferior, onde haja risco de queda.

Para garantir a segurança dos trabalhadores em altura, a ELBA oferece treinamento adequado, equipamentos de proteção individual (EPIs) e equipamentos de proteção coletiva (EPCs), além de realizar análises de risco e planejar as atividades. O conteúdo programático aborda os riscos, as medidas de prevenção, o uso correto de equipamentos e os procedimentos de emergência.



Os Soldadores Luiz Augusto de Sá e Felipe Rocha, recém contratados, durante o treinamento específico sobre o tema, ministrado por Lucas Venâncio, Técnico de Segurança do trabalho Júnior.

## Despedida com carinho e reconhecimento a quem faz parte da nossa história

Agradecemos ao Reginaldo Melo e Vicente Goncalves de Castro por escolherem dedicar tantos anos de suas vidas ao propósito de fazer sempre mais pela Elba se engajarem com comprometimento diário com o seu crescimento. Vocês são exemplo e fonte de admiração para todos que tiveram o privilégio de conviver com dois profissionais que sempre inspiraram as pessoas ao seu redor.



**Ao centro**, Vicente Goncalves de Castro, Auxiliar de Operação que durante 16 anos fez parte do Grupo EES

Fica registrado conosco um muito de suas histórias, e sabemos que também, vocês levam no coração uma vida bem vivida aqui na Elba e com cada um que aqui está ou esteve.

Torcemos por vocês e por suas famílias e desejamos boa sorte nesse novo capítulo da vida!

Diretoria e todos os seus colegas e amigos da ELBA



**Ao centro**, Reginaldo Melo, que durante 50 anos fez parte do Grupo EES, estando à frente no DIT (Deptº de Informações Técnicas), recebendo o abraço do seu sucessor, Matheus Silva Andrade que nesta oportunidade foi promovido após muito aprendizado com o seu mestre.

A família do Reginaldo esteve presente engrandecendo a homenagem: sua esposa Joneci, assentada ao seu lado; em pé do lado direito da foto, seu filho Nilton e o neto Heitor; a filha Nathália e a irmã Rita também estiveram presentes.

**Equipe ELBA comemora  
1 ano de ZERO acidente CPT.  
Parabéns por esta conquista que só é possível  
com o empenho de cada pessoa  
que faz parte da equipe!**

É com imensa satisfação que comemoramos com a nossa equipe da Filial JF um ano sem acidente CPT. Este resultado é a

nossa meta constante e evidencia que é possível alcançá-la com comprometimento e comportamento seguro de cada um que faz parte da equipe e o incentivo diário das lideranças.

O empenho individual de cada um na busca por um objetivo comum, reforça que o trabalho em equipe é fundamental para o sucesso de qualquer objetivo. O mérito é compartilhado, sendo o esforço e a dedicação de cada indivíduo a base para o resultado positivo.

**EES**  
ELBA EQUIPAMENTOS  
E SERVIÇOS

### Um Ano Sem Acidentes Com Perda de Tempo

#1Ano SemCPT

**“Mais que um número, é um marco de união e prevenção. Mais do que nunca, a segurança é resultado da consciência de todos.”**

**Ações que Ajudaram a Esta Conquista:**

- Treinamentos contínuos em segurança do trabalho para todos os colaboradores.
- Campanhas de conscientização sobre prevenção de riscos.
- Inspeções periódicas nos equipamentos e ambientes de trabalho.
- Uso correto dos EPIs (Equipamentos de Proteção Individual).
- Reuniões de segurança para reforço de boas práticas.
- Canal aberto de comunicação para relato de riscos e sugestões de melhoria.
- Reconhecimento e valorização das equipes pelo compromisso com a segurança

ACIDENTE ZERO  
CONTE COMIGO!

**SEGURANÇA é um valor  
para quem trabalha com responsabilidade  
Confira o PSD:**

### Programa de Segurança e Desempenho ELBA

Investir em Gestão de Segurança e Desempenho reforça a cultura e os objetivos estratégicos da ELBA. Por isso, há 17 anos o PSD vem se solidificando como valiosa ferramenta de gestão de pessoas para estimular a prevenção de incidentes/acidentes, identificar e inibir atos abaixo do padrão e implantar ações visando evolução no desempenho das equipes e nos resultados da ELBA, eliminando-se riscos que possam afetar a saúde, segurança e produtividade das pessoas.

Adotamos práticas e desenvolvemos um sistema informatizado para o input e acompanhamento das ocorrências e dos bônus conquistados individualmente pelos funcionários. O sistema gera relatórios e estatísticas que viabilizam análise e plano de ação consistente com foco na gestão de pessoas.

As pontuações positivas conquistadas pelos funcionários são decorrentes dos registros que fazem de Recusa de Trabalho em Situação de Risco, Desvio/Hipótese de Acidente e Proposta de Melhoria, aprovados pela gerência; já as ocorrências de atos abaixo do padrão levam à perda de pontos individualmente.

Os funcionários que atingem as maiores pontuações dentro dos critérios do PSD são eleitos DESTAQUES EM SEGURANÇA e premiados; aqueles que têm baixo desempenho participam de reuniões de conscientização coordenadas pelas gerências.

A cultura do Comportamento Seguro cumpre o seu propósito agregando valor para a empresa, os funcionários, seus familiares e a comunidade, preservando a integridade física e a saúde das pessoas.

Parabéns aos Destaques por se diferenciarem pelo comprometimento com a SEGURANÇA em busca de melhorias e do ZERO ACIDENTE!

## Destques em Segurança e Desempenho, eles são exemplos!



**Ao centro**, Jose Geraldo Rodrigues, Operador de Escavadeira Hidráulica, recebendo o certificado DESTAQUE DE SEGURANÇA, entregue por Carlos Drummond, Gerente Corporativo de Logística, à direita da foto e Elmar Ferreira Leite, Supervisor de Operação, à esquerda da foto.



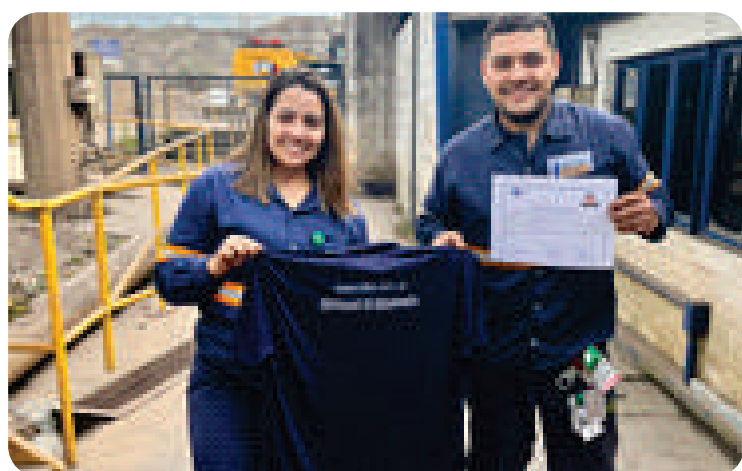
**Ao centro**, Márcio William Fernandes, Auxiliar de Operações, recebendo o CERTIFICADO DE DESTAQUE DE SEGURANÇA, entregue por Marcos Vargas, Líder de Descarga do Alto Forno, à esquerda e, à direita, Matheus Gomes Pires, Técnico de Segurança no Trabalho.



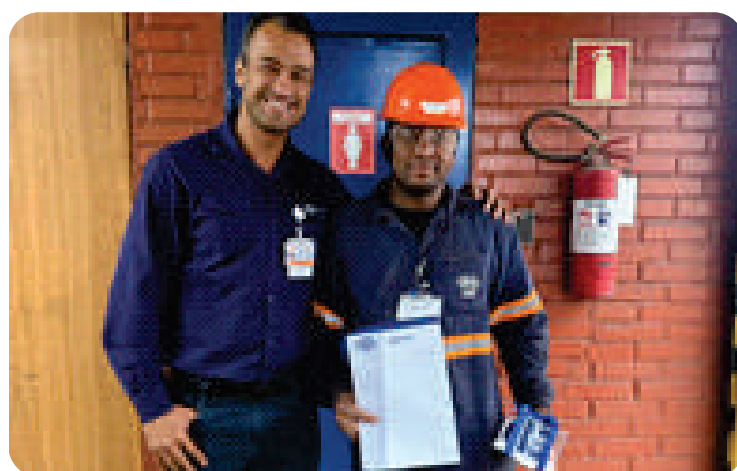
**À direita**, Leilson de Oliveira Sousa, Motorista de Caminhão recebendo o CERTIFICADO DE DESTAQUE DE SEGURANÇA, entregue por Bruno César Tavares, Técnico de Segurança no Trabalho.



**Ao centro**, Gabriel Souza Neto, Auxiliar de Operações recebendo seu CERTIFICADO DE DESTAQUE DE SEGURANÇA, entregue por Lucas da Silva Venâncio, Técnico de Segurança no Trabalho, à esquerda e Juliano de Carvalho, Inspetor de Manutenção Mecânica, à direita na foto.



**À direita**, Kauê Santos de Oliveira, Lubrificador (Aprendiz) recebendo seu CERTIFICADO DE DESTAQUE DE SEGURANÇA, entregue por Iris Maria Araujo, Técnica de Segurança no Trabalho



**À direita**, Wellichione da Silva Ramiro, Operador de Carregadeira de Pátio aprendiz, recebendo seu CERTIFICADO DE DESTAQUE DE SEGURANÇA, entregue por Claudeir Sérgio de Souza, Gestor Operações de Filial.

## A ELBA abraça essa causa

A ELBA constantemente divulga Campanhas convidando as pessoas a refletirem sobre a saúde e segurança enfatizando a importância da prevenção para evitar doença, incidentes e acidentes.

### Campanha sobre PREVENÇÃO DAS MÃOS - 08/2025

**“PROTEJA SUAS MÃOS! ELAS SÃO INSUBSTITUÍVEIS PARA VOCÊ E SUA FAMÍLIA.”**

As mãos são membros do corpo humano essenciais e de extrema importância para a execução das nossas variadas atividades diárias domésticas e profissionais. Um simples descuido pode causar vários **tipos de acidentes com as mãos**: cortes, queimaduras, contusões, ferimentos, prensamento, fraturas ou até amputações. Prevenir acidentes com as mãos é preservar sua saúde, seu trabalho e sua qualidade de vida.

Diante de todos esses riscos, a ELBA atua para garantir a segurança dos seus empregados, com a promoção de treinamentos de capacitações, distribuição dos Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs) e dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e, com o PSD- Programa de Segurança e Desempenho, estimula constantemente comportamentos de prevenção e premia os DESTAQUES DE SEGURANÇA como reconhecimento daqueles que valorizam a segurança e a preservação da sua integridade física e a de terceiros. (Confira matéria na pág.06).

#### Lembre-se:

**Um segundo de descuido pode causar uma lesão permanente.  
Segurança começa com você!**



## Jovens aprendizes se destacam na ELBA, são contratados e conquistam o primeiro emprego

Em agosto a ELBA comemorou um momento especial com os jovens que durante o exercício de atividades laborativas na empresa, por meio do PROGRAMA JOVEM APRENDIZ, se destacaram e foram contratados. Assim, consagramos o reconhecimento e a valorização destes jovens que por mérito, conquistaram o PRIMEIRO EMPREGO. Temos certeza de que o futuro deles é promissor e desejamos sucesso!



Parabéns aos jovens talentosos: Gabriel Neto, Lorena Alves, Itala Monica, Giovanna Isabelly, Kelven Aprigio, Robson Felipe, Mariana Pascoal, Vitorio Augusto, Karolina Melo. Na foto, a ELBA está representada por Claudeir de Souza, Gestor de Operações de uma das filiais da empresa, agachado à esquerda, na primeira fila.



## EXPEDIENTE

Informativo Elba - Nº 79 - SETEMBRO - 2025

Matriz - elba@elba.com.br - Tel: 55 (31) 3555-2600 - Rua Lecy Gomes Barbosa, 110, Galpão 01, Sala 01 e 02  
Bairro Distrito Industrial do Vale do Jatobá - Belo Horizonte/M.G. - CEP - 30.664-004

## BRITACO

FORÇA e DESEMPENHO em cada CONEXÃO  
PEÇAS e SERVIÇOS PARA TRATORES e BRITADORES  
Rua Sírio Antônio, 500 - Bairro Cincão  
Contagem - Minas Gerais  
www.BRITACO.com.br  
Fone : 31 3388-2209

## MECÂNICA AUGUSTO

MANUTENÇÃO e FABRICAÇÃO DE EQUIPAMENTOS

(31) 3160-1302 @mecanicaugustolda

indmecaugusto2016@gmail.com

Rua P, 114 - Dom 1, Jardim Piemonte/ Norte, Betim - Mg, 32689-362

## PEMAC

Peças: Clark - Hyster- Yale

Case-FiatAllis-HW/Dresser-Hyundai -JCB

Michigan-New Holland- Randon-SEM-Volvo

(31) 3479-7300 - BH/MG

## DUARTEC

DUARTEC TORNEAMENTOS LTDA

Serviço de Usinagem,  
Fabricação e Recuperação  
de peças

Av. Marcelo Diniz Xavier, 330 - Bairro Califórnia -  
Belo Horizonte - MG - CEP: 30.855-075  
Telefone: (31) 3393-2266 e (31) 4103-0029

## MOLAÇO

SUSPENSÃO • FREIO

(31) 98361-9700

(31) 3331-1284

orcamento381@molacomolas.com.br

www.molacomolas.com.br molacomolas

molas-molaco

molacomolas

## 10 ANOS PREMIUM

(31) 2567-2020 (31) 99155-9896

www.premiumtransportes.com

Av. Coronel Jove Soares Nogueira, 273  
Inconfidente Contagem-MG